**AVVISO PUBBLICO PER LE IMPRESE**

**INCENTIVI ALL’ASSUNZIONE DI LAVORATORI/LAVORATRICI OVER 30 IN MOBILITÀ OVVERO DISOCCUPATI O**

**PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN COSTANZA DI RAPPORTO DI LAVORO CON AZIENDE CESSATE O IN PROCEDURA CONCORSUALE**

**1. FINALITA’**

Il presente Avviso Pubblico è rivolto alle PMI e Grandi Imprese che intendono incrementare la propria base occupazionale

**2. TIPOLOGIA D’INTERVENTO FINANZIABILE**

1. Assunzione a tempo indeterminato di lavoratori/trici con oltre 30 anni di età, residenti in Umbria disoccupati o in mobilità ai sensi della L. 223/91, ovvero percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro con aziende cessate o in procedura concorsuale

L’incentivo per l’assunzione dei lavoratori è erogabile per un importo pari a:

- **euro 10.000,00** per ogni assunzione, a tempo indeterminato full-time, di disoccupati o di lavoratori già iscritti alla lista di mobilità, o percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro con aziende cessate o in procedura concorsuale;

- **euro 5.000,00** per ogni assunzione, a tempo indeterminato part-time di durata pari ad almeno 20 ore settimanali, di disoccupati o di lavoratori già iscritti alla lista di mobilità, o percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro con aziende cessate o in procedura concorsuale.

2. E’ esclusa dall’incentivo l’assunzione a tempo indeterminato attraverso la tipologia contrattuale del lavoro intermittente o a chiamata.

**3. DESTINATARI**

1. Gli incentivi sono concessi per assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori/lavoratrici, residenti in Umbria, con oltre 30 anni di età, che siano anche alternativamente:

- in mobilità ai sensi della L. 223/91;

- percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro con aziende cessate o in procedura concorsuale;

- disoccupati.

2. Gli incentivi sono concessi per assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori/lavoratrici ex Merloni, rimasti in carico all’azienda in Amministrazione Straordinaria, residenti nella regione Umbria. I lavoratori/lavoratrici devono risultare in Cassa Integrazione Straordinaria o in Mobilità attiva prima dell’assunzione con contratto a tempo indeterminato per la quale si richiede l’incentivo.

3. Non sono ammissibili stabilizzazioni e nuove assunzioni di:

- lavoranti a domicilio; - pensionati; - apprendisti.

4. Non sono ammissibili nuove assunzioni di:

- soggetti che, nell’ultimo rapporto di lavoro precedente lo stato di disoccupazione siano stati dipendenti di imprese che presentino assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con le imprese che provvedono alle assunzioni

**4. SOGGETTI RICHIEDENTI**

1. Possono beneficiare degli incentivi descritti nel presente Avviso Pubblico tutte le imprese iscritte alla Camera di Commercio, con unità operative interessate alle assunzioni, localizzate sul territorio della Regione Umbria e ricadenti sia fra le Microimprese e le Piccole e Medie Imprese sia fra le Grandi Imprese, che stabilizzino contratti di lavoro e/o effettuino nuove assunzioni ai sensi dell’art. 4.

2.Gli incentivi spettano ai datori di lavoro che assumono con contratto a tempo indeterminato con orario full time o part time:

a) Almeno 5 lavoratori/lavoratrici, di cui all’art.4, c.1 provenienti dalla medesima azienda cessata o in procedura concorsuale;

b) Almeno 1 lavoratori/lavoratrici, di cui all’art.4, c.2 (EX MERLONI ed EX AGILE).

3. Sono escluse dagli incentivi le assunzioni di personale domestico e le assunzioni relative ai contratti di somministrazione di lavoro.

**5. REQUISITI DEI DATORI DI LAVORO RICHIEDENTI**

1. Le imprese di cui all’art.5 per accedere ai contributi devono possedere alla data di presentazione della domanda di

Incentivi occupazionali i seguenti requisiti:

a) essere in regola con l'applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro;

b) essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;

c) essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;

d) non trovarsi sottoposti a procedure per fallimento o concordato preventivo;

e) non trovarsi in una delle condizioni di “difficoltà” previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 01/10/2004), o se PMI, di non trovarsi in una delle situazioni descritte dall’art. 1, comma 7, del Regolamento 800/2008;

f) non essere incorsi, negli ultimi 10 anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle Autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;

g) non avere effettuato nei sei mesi precedenti la data di presentazione della domanda d’incentivo:

1) licenziamenti individuali o plurimi, ex art.3 della L604/1966 e L. 108/1990 (per giustificato motivo oggettivo);

2) licenziamenti collettivi ex artt. 4 e 24 della L.223/1991;

3) non avere in corso all’atto della domanda di Incentivi occupazionali, procedure di Cassa Integrazione Guadagni

Straordinaria o di Cassa Integrazione guadagni in Deroga con sospensioni a 0 ore;

h) non avere in corso, oppure attuato nei sei mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta di contributo, procedure di riduzione di personale, escluse le ipotesi di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, fatto salvo quanto previsto dalla normativa vigente relativamente al diritto di precedenza dei lavoratori/lavoratrici alla riassunzione.

**6. AMMISSIBILITA’ DELLE ASSUNZIONI**

1. Gli incentivi di cui al presente Avviso Pubblico sono concessi ai datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato con orario full time o part time (pari almeno a 20 ore settimanali) i lavoratori/lavoratrici in possesso dei requisiti di cui all’articolo 4.

2 la domanda di richiesta dell’incentivo può essere presentata per le assunzioni effettuate a partire dalla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico.

3. Le imprese dovranno altresì mantenere il contratto di lavoro incentivato per almeno 12 mesi e non ricorrere, per lo stesso periodo, a ammortizzatori sociali per i/le laboratori/lavoratrici assunti/e pena la revoca dell’incentivo concesso cosi come stabilito all’ art. 12

**7. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

1. Le domande possono essere presentate a partire dalla data di pubblicazione del presente Avviso e fino al termine ultimo del 31/12/2016

**8. MODALITA’ DI EROGAZIONE**

1. La liquidazione del contributo a favore dei soggetti ammessi viene effettuata direttamente da parte di

Sviluppumbria Spa dopo l’istruttoria formale e procedurale previsto dal presente Avviso Pubblico.

2. Il bonus assunzionale viene liquidato in due tranches: prima tranche, pari 75%, dopo l’avvenuto superamento del periodo di prova da parte del lavoratore/lavoratrice assunto; seconda tranche a saldo, pari al 25%, trascorsi 12 mesi dall’assunzione. In caso di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, la liquidazione della quota proporzionale di contributo, se dovuta ,ai sensi del successivo art. 12, viene effettuata a seguito della comunicazione di interruzione da parte del datore di lavoro alla Sviluppumbria Spa, via Don Bosco 11, 06124 Perugia.