La società Alfa Spa ha 515 dipendenti inquadrati come segue:

* 2 dirigenti addetti al settore commerciale;
* 5 quadri rispettivamente a capo delle aree “*Amministrazione*”, “*Personale*”, “*Legale*”; “*Produzione*”, “*Vendita*”;
* 293 impiegati addetti alle aree “*Amministrazione*” (35), “*Personale*” (15), “*Legale*” (5), “*Produzione*” (195), “*Vendita*” (43);
* 215 operai addetti alla “*Produzione*” (200) e alla “*Vendita*” (15).

Spa Alfa, a causa di una contrazione delle vendite, decide di snellire, ri-organizzare e ri-strutturare la propria struttura procedendo , da una parte, di ridurre il personale in esubero (1 quadro addetto al Legale, 5 impiegati addetti al legale, 15 impiegati addetti alle vendite e 3 operai addetti alle vendite) e, dall’altra, esternalizzando tutte le incombenze legate all’”*Area legale*”. Quanto alla produzione intende cedere il relativo ramo d’azienda alla società Beta Spa previa ulteriore riduzione dell’organico del 50% sia per quanto riguarda gli impiegati che per quanto riguarda gli operai addetti all’area “*Produzione*”. Condizione per il trasferimento del ramo d’azienda, inoltre, è il passaggio da un CCNL (applicato dalla cedente) ad un altro (applicato dalla cessionaria) meno vantaggioso del primo.

Predisporre, nell’interesse di Alfa e di Beta, il contratto di trasferimento di ramo d’azienda.