

# GLI SGRAVI CONTRIBUTIVI CONNESSI AL CONTRATTO DI LAVORO A TUTELE CRESCENTI

Perugia 25 marzo 2015



Legge 190 del 23 dicembre 2014



Circolare 17 del 29 gennaio 2015



Direzione Centrale Entrate  
Direzione Centrale Bilanci e Servizi Fiscali  
Direzione Centrale Sistemi Informativi e Tecnologici

Roma, 13-02-2015

Messaggio n. 1144

Allegati n.2

OGGETTO: Circolare n. 17/2015 in materia di esenzione contributiva per le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato nel corso del 2015 ai sensi dell'articolo unico, commi 118 e seguenti della Legge 23 dicembre 2014, n. 190. Istruzioni operative per i datori di lavoro. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti.

1. Premessa.

Facendo seguito alla circolare n. 17/2015, con la quale sono state adottate le indicazioni per la corretta gestione degli adempimenti connessi all'implementazione dell'esenzione contributiva per le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato introdotto dall'art. 1, comma 118 e seguenti della legge n. 190/2014, con il presente messaggio si forniscono ai datori di lavoro, le istruzioni tecniche per la fruizione dell'esenzione medesima.

2. Codifica datori di lavoro UniEmens.

I datori di lavoro aventi titolo all'esenzione contributiva in oggetto inoltreranno all'Inps, prima della trasmissione della denuncia contributiva del primo mese in cui si intende esporre l'esenzione medesima, la richiesta di attribuzione del codice di autorizzazione "9997", avente il significato di "Esenzione contributiva articolo unico, commi 118 e seguenti, legge n. 190/2014". Detta richiesta andrà effettuata avvalendosi della funzionalità "Speciali" nel gestore

Messaggio n. 1144 del 13 febbraio 2015



Con la presente circolare si forniscono le istruzioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'esonero contributivo introdotto della Legge n. 190/2014, articolo unico, commi 118 e seguenti allo scopo di promuovere forme di occupazione stabile

Circolare 17 del 29 gennaio 2015

## ***Premessa***

1. Natura dell'esonero contributivo.
2. Datori di lavoro beneficiari dell'esonero contributivo.
3. Rapporti di lavoro incentivati.
4. Condizioni per il diritto all'esonero contributivo.
5. Contratto di somministrazione.
6. Datori di lavoro agricoli.
7. Compatibilità con altre forme di incentivo all'occupazione.
8. Assetto e misura dell'incentivo.
9. Soppressione dei benefici contributivi previsti dall'art. 8, comma 9, della legge n. 407/1990.



Datori di lavoro privati, imprenditori e non

Datori di lavoro agricoli



No per apprendisti



No per COLF



## ASSUNZIONI 1 GENNAIO 2015 – 31 DICEMBRE 2015



8.060 EURO SU BASE ANNUA PER CONTRIBUTI  
INPS A CARICO DATORE DI LAVORO



OPERA IN TUTTO LO STATO ITALIANO E NON  
DISCRIMINA SU SETTORI DI ATTIVITA'



**NO CONTRATTO A CHIAMATA O INTERMITTENTE**

**NESSUN RAPPORTO DI LAVORO NEI SEI MESI  
PRECEDENTI L'ASSUNZIONE**

**RISPETTO DIRITTO DI PRECEDENZA**

**AZIENDA INTERESSATA DA CIG**

**LEGAMI FRA ULTIMO DATORE DI LAVORO E  
NUOVO DATORE DI LAVORO**

**ASSUNZIONI LEGATE AD OBBLIGHI DI LEGGE**





La finalità ultima perseguita con l'introduzione del beneficio contributivo in oggetto è quindi quella di promuovere la massima espansione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato



## IL CASO DELLA SOMMINISTRAZIONE

AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE ALFA

AZIENDA BETA

LAVORATORE CAIO

Caio lavora come somministrato presso Beta, dopo essere stato assunto con incentivo da Alfa in data 1 gennaio 2015

Caio interrompe il suo rapporto di lavoro con Alfa il 31 marzo 2015

Beta può assumere con incentivo Caio, a partire dal 1 ottobre, usufruendo dell'incentivo per 33 mesi



## DATORI DI LAVORO AGRICOLO

Spetta incentivo a condizione che:

Nessun rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel 2014

Nessun rapporto a tempo determinato che comporti il superamento della 250 giornate nel 2014

C'è un limite nelle risorse disponibili

- 2 milioni di euro, per l'anno 2015;
- 15 milioni di euro, per ciascuno degli anni 2016 e 2017;
- 11 milioni di euro, per l'anno 2018;
- 2 milioni di euro, per l'anno 2019.

## INCUMULABILITÀ CON ALTRE FORME DI DECONTRIBUZIONE



Non è cumulabile con l'incentivo per l'assunzione di lavoratori con più di 50 anni di età disoccupati da oltre dodici mesi e di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno *ventiquattro mesi ovvero prive di impiego da almeno sei mesi e appartenenti a particolari aree*, di cui all'art. 4, commi 8 e seguenti, della legge n. 92/2012.



## CUMULABILITÀ CON ALTRE FORME DI INCENTIVO CHE HANNO NATURA ECONOMICA



## MISURA DELL'INCENTIVO

Esonero contributivo per tre anni dall'assunzione con un importo massimo annuo pari ad euro 8.060 (671,66 € mensili, 22,08 € giornaliero)

Il limite è comunque annuo

Es. fruizione febbraio – novembre 500 € mensili

dicembre 915 € di contributi da versare

Poiché il datore non ha fruito di 1710,66 € c'è capienza per il mese di dicembre

## SOPPRESSIONE DEI BENEFICI CONTRIBUTIVI PREVISTI DALLA LEGGE N. 407/1990



A decorrere dal 1° gennaio 2015, le assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi dal lavoro e beneficiari di trattamento straordinario di integrazione salariale da almeno ventiquattro mesi, non potranno più fruire degli incentivi previsti, fino al 31.12.2014, dall'abrogato art. 8, comma 9, della legge n. 407/1990.

Le procedure di elaborazione dei moduli telematici dell'Istituto sono state aggiornate sulla base delle nuove previsioni normative in modo da inibire l'invio di istanze di riconoscimento del beneficio contributivo di cui all'art. 8, comma 9, della legge n. 407/1990 con riferimento alle assunzioni effettuate a partire dal 1° gennaio 2015.



## BANCA DATI LAVORATORI AGEVOLATI

# RICHIESTA CODICE AUTORIZZAZIONE 6Y

Lista Richieste   **Dettaglio Richiesta**

**Richiesta del 25/03/2015 09:09** 

**Dati per Contatti**

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ Telefono fisso \_\_\_\_\_ Telefono Cellulare \_\_\_\_\_  Notifiche via SMS Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_  Posta Elettronica Certificata  Notifiche via e-mail

**Dati Richiesta**

Matricola Azienda	 	Sede INPS	Perugia	Numero Protocollo	INPS.CCBFF.25/03/2015.1467568
Aperta il	25/03/2015 09:09	Stato Corrente	Pervenuto	Aggiornata il	25/03/2015 09:24
Non ci sono allegati				Canale	Cassetto

Oggetto originale:

per lavorazione:   (Cambio oggetto per lavorazione)

Note Oggetto

Testo: Buongiorno,  
Richiedo l'attribuzione del codice di autorizzazione 6Y ai fini della fruizione dell'esonero contributivo introdotto dalla legge n.190/2014, art.1, commi 118 e seguenti, come da circolare n.17/2015.  
Distinti saluti.

Esito: \_\_\_\_\_

La sede territorialmente competente attribuirà il predetto codice di autorizzazione alla posizione contributiva interessata con validità 1.1.2015-31.12.2018, dandone comunicazione al datore di lavoro attraverso il medesimo cassetto previdenziale.

Il controllo in ordine alla legittimità di fruizione dell'esonero contributivo in oggetto sarà realizzato attraverso l'istituenda base dati "lavoratori agevolati".

uniEMens



Esporre in UNIEMENS tutte le informazioni riguardanti il lavoratore

Esempio 1

Rapporto di lavoro agevolato a tempo pieno instaurato l'1.05.2015.  
euro 8.060,00 fino ad aprile 2016 (mensile 671,66)

Maggio 600 euro

Giugno 600 euro

Luglio 750 euro

Quanto deve pagare a luglio ?



## ISTRUZIONI PER L'AGRICOLTURA

Presentazione istanza in via telematica accedendo al modello di comunicazione “ASSUNZIONE OTI 2015” disponibile all’interno del “Cassetto previdenziale aziende agricole”\_ sezione “Comunicazioni bidirezionale – Invio Comunicazione”. Del rilascio del modulo verrà dato apposito avviso sul sito internet dell’INPS.



## MODULO SI ARTICOLA SU DUE SEZIONI

la prima, con la quale l'utente richiede la prenotazione delle somme a titolo di esonero contributivo per l'assunzione. Entro tre giorni dall'invio dell'istanza, l'INPS verifica la disponibilità delle risorse e, esclusivamente in modalità telematica, comunica che è stato prenotato in favore del datore di lavoro richiedente l'importo del beneficio per il lavoratore indicato nell'istanza preliminare;

la seconda, con la quale l'utente, avuta la conferma della disponibilità delle somme, successivamente all'assunzione, formula la domanda definitiva di ammissione al beneficio. Entro quattordici giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva dell'Istituto, il datore di lavoro, per accedere all'incentivo, ha l'onere di comunicare all'Istituto – compilando la seconda sezione del modulo di domanda – l'avvenuta stipula del contratto di assunzione a tempo indeterminato.

**Il citato termine di quattordici giorni lavorativi previsti per la presentazione della domanda definitiva di ammissione al beneficio è perentorio. L'inosservanza dello stesso determina l'inefficacia della precedente prenotazione delle somme di cui alla sezione prima della domanda.**



## LA CODIFICA DELL'AUTORIZZAZIONE

L'INPS, mediante i propri sistemi informativi centrali, effettuerà i necessari controlli in ordine al possesso dei requisiti di legge per il diritto all'esonero e provvederà ad attribuire un esito positivo o negativo, visualizzabile dall'utente. In caso di esito positivo verrà attribuito apposito codice di autorizzazione (C.A.), denominato **E5**.

Il citato codice di autorizzazione (C.A.) sarà consultabile, da parte del datore di lavoro, attraverso la specifica funzionalità "*Codice autorizzazione*" presente nella sezione "*Dati Azienda*" del Cassetto previdenziale Aziende agricole.

La modalità di compilazione del flusso DMAG sopra descritta sarà resa disponibile a partire dalla denuncia DMAG di competenza I trimestre 2015.



## QUESITI PERVENUTI

### QUESITO N. 1

*Una società operante nel settore della ristorazione collettiva, a seguito di aggiudicazione di appalto pubblico, procede ad assumere il personale, precedentemente in forza alla società uscente, con contratto di lavoro subordinato a “tempo determinato” (periodo dal 12/01/2015 – 31/12/2017), nel rispetto dei limiti per la stipula di contratti a “tempo determinato”.  
Preciso che, precedentemente, i predetti lavoratori erano assunti, dalla società uscente, con contratto di lavoro subordinato a “tempo indeterminato”.*

*Trascorsi almeno sei mesi dalla data di cessazione dei precedenti rapporti di lavoro a “tempo indeterminato” (diciamo dall’ 1/08/2015), la società che è subentrata nell’appalto e che ha assunto i predetti lavoratori con contratto a “tempo determinato”, può procedere alla trasformazione - dei citati rapporti - a “tempo indeterminato” ed ottenere l’esonero contributivo di cui alla Legge 190/2014 ?*



## QUESITI PERVENUTI

### QUESITO N. 2

*Si chiede se per le agevolazioni del contratto a tutele crescenti è d'obbligo inviare la P.E.C. alla D.T.L. così come si fa per altri sgravi contributivi (ex. legge 407/90 – Riduzione 11,50% Edilizia).*