**ODCEC Perugia – Corso per tirocinanti**

Relazione di consulenza tecnica in sede civile 08/05/2012

1. **Introduzione**

Particolarità dell’argomento

Contenuto/Metodo

Obiettivo:

* inquadramento sistematico
* trasferimento esperienza

Approccio focalizzato sul metodo supportato da esame concreto

1. **Relazione**
2. Premessa:
3. Riforma processo Civile (L. 69/2009)

* Rafforzamento del contraddittorio perseguimento efficienza
* Procedimentalizzazione attività CTU (recepimento prassi)
* Formulazione quesiti 191
* Relazione/Osservazioni/Valutazione 195

1. Natura e funzioni CTU
2. Mezzo istruttorio (no prova – integrazione)
3. Rapporti col processo

* Subordinazione
* Omogeneità di metodi e vincoli

Approccio: subordinato/coordinato

1. Nomina e Giuramento
2. Incarico

* Potere discrezionale del Giudice (verifica cumulo)
* Albo CTU (Periti)
* Astensione/Rinuncia e Ricusazione

1. Nomina

* Provvedimento GI
* Contenuto:
* Nominativo CTU 191
* Quesito 191
* Udienza giuramento 191
* Motivazioni 191
* Termine nomina CTP 191
* Relazione scritta 195
* Termini 195

1. Giuramento

* Carattere promissorio

1. Indagini
2. Presenza / assenza Magistrato (forma)
3. Inizio delle operazioni

* Comunicazione obbligatoria
* Nomina/successiva
* Destinatari (parti/CTP)
* Mezzi
* Riunioni successive

1. Materiale esaminato/acquisito
2. Rapporti col processo

* Limitazione assoluta al materiale prodotto NULLITA’

1. ECCEZIONE: CTU contabile

* Esame anche di materiale non prodotto (sottostante)
* Vincolo: autorizzazione delle parti:
* Esame
* Utilizzo informazioni nella Relazione
* Produzione

ATTENZIONE: pluralità di cause

1. Proroga
2. Istanza
3. Informativa (e consenso) alle parti ed ai CTP
4. Relazione
5. Scritta/Orale
6. Struttura

* Epigrafe
* Contenuti
* Premesse metodologiche
* Documentazione esaminata
* Svolgimento lavori
* Valutazioni
* Conclusioni

1. Compenso
2. Istanza
3. Tariffe approvate con DM
4. Nullità CTU
5. Responsabilità CTU
6. Civile

* 2336 C.c. (limitazione a dolo e colpa grave) NO

1. Penale